

DANSKE REVISORER FSR

ESG-rapport

2025-2026

FSR – danske revisorer – Børsgade 4, 4. sal – 1215 København K – CVR-nr. 55 09 72 16

Indhold

Forord fra direktøren 3

Generelt

B1 – Grundlag for udarbejdelse af ESG-rapporten 5
C1.01-03 – Forretningsmodel 6
C1.04 – Bæredygtighedsrelevante strategielementer 7
B2 + C2 – Praksis, politikker og fremtidige initiativer 8

E – Klima og miljø

B3 – Energiforbrug 10
B3 + C3 – Emissioner og reduktionsmål 11
B6 – Vand 12
B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering 13

S – Sociale forhold

B8 – Arbejdsstyrken: generelle karakteristika 16
B8 + C5 – Kønsdiversitet 17
C6 – Adfærdskodeks og politikker for menneskerettigheder 18
C6.08 – Klagehåndteringsmekanisme 19
B9 + C7 – Sundhed og sikkerhed samt menneskerettighedshændelser 20
B10 – Aflønning, overenskomst og uddannelse 21

G – Selskabsledelse

C8 – Omsætning fra visse aktiviteter og EU-referencebenchmarks 23
C9 – Kønsdiversitetsratio i ledelsesorganet 24

Regnskabspraksis

Klima og miljø 27
Sociale forhold 29
Selskabsledelse 32

Forord fra *direktøren*



Lone Strøm
Administrerende direktør
FSR Danske Revisorer

Tillid er en af de vigtigste byggesten i vores samfund. At skabe tillid til virksomheders data og oplysninger er fundamentet for revisorbranchens arbejde. Bæredygtighed er i dag en integreret del af denne opgave. Virksomheder oplever i stigende grad forventninger fra deres interessenter om gennemsigtighed i forhold til deres påvirkning af klima, miljø, mennesker og god selskabsledelse. Det stiller nye krav til kvaliteten af de oplysninger, der deles, og til revisorer, der skal skabe troværdighed omkring dem.

I FSR Danske Revisorer ønsker vi selv at gå forrest. Vores ambition er ikke blot at følge udviklingen, men aktivt at bidrage til den. Derfor har vi i år valgt at anvende den frivillige VSME-standard (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for SME's*), som ramme for vores ESG-rapportering. Vi har selv været med til at udforme rammerne for standarden, og derfor tager vi den naturligvis også selv i brug.

Vi ønsker at bidrage til udviklingen af en mere tilgængelig og anvendelsesorienteret tilgang til rapportering – en tilgang, som i højere grad tager højde for mindre virksomheder og organisationers vilkår uden at gå på kompromis med kvalitet og gennemsigtighed.

VSME-standarden repræsenterer et vigtigt skridt mod en mere proportionel tilgang, hvor kravene balancerer behovet for struktur og sammenlignelighed med hensynet til administrative ressourcer. For os handler det ikke kun om at anvende en ny standard, men om at udvikle vores egen praksis i en retning, hvor bæredygtighedsdata i højere grad kan bruges aktivt til styring og prioritering. Ved at tage standarden i brug får vi samtidig mulighed for at opbygge konkrete erfaringer med, hvordan rammerne fungerer i praksis. Det er erfaringer, vi vil bringe i spil i vores arbejde for branchen, både i dialogen med medlemmerne og i den løbende udvikling af området.

Samtidig fastholder vi vores ambition om at styrke kvaliteten og troværdigheden af ikke-finansielle data. Bæredygtighedsrapportering er i dag en integreret del af beslutningsgrundlaget i både virksomheder og samfund, og behovet for pålidelige data er større end nogensinde.

Denne rapport giver et samlet billede af, hvor vi står i dag og peger samtidig frem mod det videre arbejde med at styrke vores bidrag til en mere bæredygtig udvikling.

God læselyst.

Lone Strøm
Administrerende direktør
FSR Danske Revisorer

Generelt



B1
Grundlag for udarbejdelse af ESG-rapporten

Denne bæredygtighedsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for SME's*), og dækker rapportering efter både basismodulet og det udvidede modul (Option B). Standardens oplysningskrav kan identificeres ved hjælp af deres datapunkt-id gennem rapporten.

FSR Danske Revisorer har ingen datterselskaber, og rapporten inkluderer dermed ikke tilknyttede enheder. Rapporten er udarbejdet på individuelt grundlag og omfatter alene FSR Danske Revisorers egne aktiviteter og data i perioden 1. juni 2025 til og med 31. maj 2026.

FSR Danske Revisorer er organiseret som en forening i henhold til dansk lovgivning og er klassificeret under NACE-kode 941200, der dækker erhvervs- og brancheorganisationers aktiviteter.

Foreningens primære aktiviteter finder sted i Danmark, og organisationens sekretariat er beliggende på Børsgade 4, 4. sal, 1215 København K (55.6753° N , 12.5854° Ø).

Ved udgangen af rapporteringsperioden beskæftigede foreningen 45 medarbejdere.

Foreningens samlede aktiver udgjorde 190.771 t.kr. mens omsætningen for perioden udgjorde 68.602 t.kr., jf. foreningens årsregnskab 2025-2026.

Samtlige oplysningskrav er besvaret i det omfang, de er relevante for foreningen, og der er dermed ikke udeladt oplysninger af klassificeret eller følsom karakter.



C1.01-03 Forretningsmodel

FSR Danske Revisorer er revisorbranchens brancheforening i Danmark og varetager interesserne for ca. 6.300 personlige medlemmer samt over 400 revisionsvirksomheder.

Foreningens formål er at styrke revisorbranchens konkurrenceevne ved at varetage branchens faglige og politiske interesser. Med udgangspunkt i revisorstandens behov arbejder foreningen dels for at styrke branchens omdømme og bevare en høj tillid til revisor som offentlighedens tillidsrepræsentant samt sikre, at medlemmerne lever op til god revisorskik, og dels for at fremme revisorers faglighed og opkvalificere deres kompetencer med relevant efteruddannelse.

Foreningens kerneydelser omfatter interessevaretagelse på vegne af revisorbranchen, faglig vejledning og standardsætning gennem foreningens faglige udvalg samt efteruddannelse og kompetenceudvikling af branchens aktører. Foreningens aktiviteter er primært rettet mod det danske marked og mod de personlige og virksomhedstilknyttede medlemmer inden for revision, regnskab og rådgivning.

Ud over den direkte medlemsservice har FSR Danske Revisorer også løbende dialog med såvel danske som europæiske myndigheder og beslutningstagere om rammevilkår og regulering for revisorbranchen. Foreningen indgår desuden i faglige samarbejder med øvrige danske erhvervsorganisationer samt europæiske og internationale revisororganisationer.

Foreningens leverandørbase er primært dansk og omfatter leverandører af administrativ og driftsmæssig karakter, herunder inden for IT, kommunikation, konferencefacilitering og rådgivning.



C1.04
Bæredygtighedsrelevante strategielementer



Med implementeringen af EU's CSRD-direktiv har revisorer fået en ny og central rolle i at afgive erklæring om virksomhedernes bæredygtighedsrapportering og herforuden yde rådgivning om både lovpligtig og frivillig bæredygtighedsrapportering. FSR Danske Revisorer har på baggrund heraf indarbejdet et selvstændigt pejlemærke kaldet "*En central rolle i den bæredygtige omstilling*" i vores strategi, *Tillid til fremtiden.* Strategien er vedtaget i 2023 og forlænget til 2027. Strategien forpligter foreningen, som en vigtig og troværdig aktør inden for bæredygtighedsområdet og understreger revisorernes væsentlige samfundsrolle i den grønne omstilling.

FSR Danske Revisorer arbejder strategisk for at understøtte denne rolle på to niveauer. Det sker dels ved at sikre, at EU-regler, internationale standarder og nationale implementeringer udformes med blik for medlemsvirksomhedernes virkelighed og dels ved at sikre, at revisorerne har den faglige understøttelse og efteruddannelse, der sætter dem i stand til at løfte både erklærings- og rådgivningsopgaven.

Et centralt initiativ har været FSR Danske Revisorers *Bæredygtighedsakademi*, som over de seneste år har uddannet revisorer til at rådgive om bæredygtighed og løfte erklæringsopgaver i relation til bæredygtighedsrapportering. Akademiet blev afviklet ultimo 2025, og frem mod 2027 forventes indsatsen videreført gennem foreningens faglige udvalg, efteruddannelse og løbende politisk interessevaretagelse på bæredygtighedsområdet.

B2.01-05
C2.01
Praksis, politikker og fremtidige initiativer

FSR Danske Revisorer har indført en række praksisser og politikker, der understøtter en mere bæredygtig og ansvarlig drift. På miljøområdet har foreningen i 2025 vedtaget en medarbejderpolitik for transport og forretningsrejser, der sætter klare rammer for valg af transportmiddel i tjenesten. Politikken prioriterer gang, cykel og offentlig transport frem for bil og taxa, og opfordrer til togrejser ved længere distancer. Herforuden fremhæves virtuelle møder som førstevalg, når fysisk tilstedeværelse ikke er nødvendig. Ved bilkørsel fremmes samkørsel, og ved leje af bil foretrækkes el- eller hybridbiler. Politikken er godkendt af direktionen og trådt i kraft den 18. juni 2025.

På det sociale område hviler foreningens arbejde på to centrale elementer. Det første er en formaliseret personalepolitik til undgåelse af seksuelt krænkende adfærd, der bygger på foreningens nultolerance over for enhver form for krænkende adfærd på arbejdspladsen. Politikken definerer seksuelt krænkende adfærd, fastlægger ansvarsfordeling og indeholder klare procedurer for håndtering og opfølgning på eventuelle hændelser.

Det andet element er en veletableret arbejdsmiljøorganisation (AMO), der sikrer en struktureret og løbende indsats for medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel. AMO består af arbejdsgiver, arbejdsleder og en medarbejderrepræsentant valgt af medarbejderne og arbejdet følger et fast årshjul med tre årlige AMO-møder, halvårlige sikkerhedsrunderinger samt arbejdspladsvurdering (APV) hvert tredje år. Derudover gennemfører direktionen hvert andet år en medarbejdertilfredshedsundersøgelse, hvor AMO inddrages i udformningen af spørgsmålene.

Ovenstående politikker samt AMO-struktur er interne og er dermed ikke offentligt tilgængeligt. Der er ikke knyttet specifikke kvantitative mål hertil.





E –
Klima og miljø

B3 Energiforbrug

B3.01 - Samlet energiforbrug

FSR Danske Revisorer er en brancheorganisation med kontorbaserede aktiviteter, der udelukkende opererer fra lejede lokaler. Energiforbruget knytter sig derfor primært til opvarmning og drift af kontorlokalerne og ikke til produktion eller egne bygninger.

Tabellen viser fordelingen af det samlede energiforbrug, der for rapporteringsperioden er opgjort til 123,63 MWh. Hovedparten af forbruget kan henføres til fjernvarme, mens elforbruget udgør en mindre del.

Opgørelsen er baseret på oplysninger fra udlejer og fordeles efter foreningens andel af det samlede areal i bygningen som deles med andre organisationer.

B3.01: Energiforbrug 2025/2026			
Energitype	**Vedvarende (MWh)**	**Ikke-vedvarende (MWh)**	**Total (MWh)**
El	2,50	0,55	3,05
Fjernvarme	103,57	17,01	120,58
Brændstof	0,00	0,00	0,00
Total	**106,07**	**17,56**	**123,63**

B3 + C3
Emissioner og reduktionsmål

B3.02: Scope 1 GHG-emissioner
B3.03: Scope 2 GHG-emissioner (lokationsbaseret)
FSR Danske Revisorer opererer fra lejede kontorarealer og ejer eller kontrollerer ikke direkte emissionskilder. Foreningens Scope 1-emissioner er derfor nul, mens drivhusgasaftrykket er koncentreret i Scope 2-emissioner – primært fra indkøbt elektricitet og fjernvarme.

Da det er første år, vi foretager en systematisk måling af energiforbrug og drivhusgasemissioner, foreligger der endnu ikke sammenligningstal fra tidligere perioder. Det er fremadrettet foreningens ambition at modne arbejdet på området og over tid skabe grundlag for at følge udviklingen i vores klima- og miljøaftryk.

B3.05 - GHG intensitet

Foreningens GHG-intensitet for 2025/2026 udgør 0,0000264 tCO_2e pr. tDKK. Nøgletallet beregnes som de samlede bruttoemissioner af drivhusgasser (Scope 1 og Scope 2) på 1,81 tCO_2e målt i forhold til årets nettoomsætning på 68.602 tDKK, og sætter dermed foreningens klimaaftryk i relation til dens økonomiske aktivitet. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, og der foreligger derfor ikke sammenligningstal.

C3.01 Eksistens af GHG-reduktionsmål

Det indeværende regnskabsår er første år, foreningen rapporterer på drivhusgasudledninger. Arbejdet med at kortlægge og måle foreningens udledninger er stadig i en tidlig fase, og foreningen har derfor endnu ikke opstillet GHG-reduktionsmål.

B3.02 + B3.03: Drivhusgasemissioner (Scope 1 + Scope 2)
2025/2026

Scope	Kilde	Emissioner (tCO_2e)
Scope 1	–	0,00
Scope 2 (lokationsbaseret)	El	0,17
	Fjernvarme	1,64
Scope 2 total		**1,81**
Total (Scope 1 + 2)		**1,81**

B3.05 - GHG intensitet
2025/2026

Total GHG-emissioner (tCO_2e)	1,81
Nettoomsætning (tDKK)	68.602
GHG-intensitet (tCO_2e / tDKK)	0,0000264

B6
Vand

B6.01: Samlet vandindvinding

FSR Danske Revisorers samlede vandindvinding fra offentlig vandforsyning udgjorde 307,0 m³ for rapporteringsperioden, svarende til forbruget på foreningens lejede kontorarealer på Børsgade 4 i København.

B6.01: Samlet vandindvinding 2025/2026	
Lokation	**Vandindvinding (m³)**
Børsgade 4, København (hovedkontor)	307,0
Total	**307,0**

B7
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

B7.01: Anvendelse af cirkulære økonomi-principper

FSR Danske Revisorer arbejder ikke systematisk efter formaliserede cirkulære økonomi-principper, og området indgår ikke som et selvstændigt strategisk element i foreningens strategi. Som en vidensbaseret organisation med et begrænset fysisk ressourceforbrug er den direkte relevans afgrænse, sammenlignet med mange produktionsvirksomheder. Vi har dog i praksis indarbejdet elementer i vores hverdag, der understøtter en ansvarlig ressourceanvendelse, herunder affaldssortering i otte fraktioner.

B7.02: Samlet årlig affaldsproduktion

FSR Danske Revisorer er lejer i en delt kontorejendom, hvor affaldsindsamlingen varetages samlet for hele ejendommen på tværs af alle lejere. Affaldsdata er leveret af ejendomsadministrator og allokeret til FSR Danske Revisorer på baggrund af foreningens forholdsmæssige andel af ejendommens samlede lejeareal. På dette grundlag udgør vores samlede affaldsproduktion 4.182,8 kg for rapporteringsperioden, hvoraf 4.139,3 kg er ikke-farligt affald, og 43,5 kg er farligt affald i form af elektronik med skærme, der håndteres via den lovpligtige WEEE-ordning.

B7.02: Affaldsproduktion
2025/2026

Affaldstype	Fraktion	Til genanvendelse (kg)	Til bortskaffelse (kg)	Total (kg)
Ikke-farligt	Bioaffald	1.111,6	–	1.111,6
	Emballageplast	197,7	–	197,7
	Glas og flasker	75,2	–	75,2
	Jern og metal	23,4	–	23,4
	Pap	313,1	–	313,1
	Papir	426,2	–	426,2
	Restaffald	–	1.992,2	1.992,2
Ikke-farligt total		**2.147,1**	**1.992,2**	**4.139,3**
Farligt	Elektronik med skærme	43,5	–	43,5
Farligt total		**43,5**	**–**	**43,5**
Total		**2.190,6**	**1.992,2**	**4.182,8**

B7
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

B7.03: Affald omdirigeret til genanvendelse/genbrug

På baggrund af foreningens forholdsmæssige arealbaserede andel af ejendommens samlede affaldsproduktion omdirigeres 2.190,6 kg til genanvendelse eller genbrug, svarende til en genanvendelsesrate på 52,4 %. De genanvendte fraktioner omfatter bioaffald, emballageplast, glas, jern og metal, pap, papir samt elektronik via WEEE-ordningen. Restaffaldet på 1.992,2 kg sendes til bortskaffelse og indgår ikke i genanvendelsestallet.

B7.03: Affald omdirigeret til genanvendelse 2025/2026	
Affald til genanvendelse (kg)	2.190,6 kg.
Affald til bortskaffelse (kg)	1.992,2 kg.
Genanvendelsesrate (%)	**52,4%**



S –
Sociale forhold

B8
Arbejdsstyrken: Generelle karakteristika

B8.01: Antal medarbejdere efter kontrakttype
FSR Danske Revisorer beskæftigede ved udgangen af rapporteringsperioden (31. maj 2026) 45 medarbejdere. Heraf var 43 ansat på faste kontrakter og to var på midlertidige kontrakter. Opgørelsen omfatter alle medarbejdere med en gældende ansættelseskontrakt på måletidspunktet, herunder medarbejdere på orlov og barsel.

B8.04: Medarbejderomsætningsrate
FSR Danske Revisorers medarbejderomsætningsrate var i rapporteringsperioden 14,1 %, svarende til seks fratrådte medarbejdere ud af en gennemsnitlig medarbejderstab pr. måned på ca. 42,7 medarbejdere i perioden. Raten ligger under det seneste sammenlignelige år.

B8.01: Antal medarbejdere efter kontrakttype (Headcount)	2025/2026	2024/2025
Faste kontrakter	43	40
Midlertidige kontrakter	2	1
Total	**45**	**41**

B8.04: Medarbejderomsætningsrate	2025/2026	2024/2025
Medarbejderomsætningsrate	14,1 %	25,1 %

B8 + C5
Kønsdiversitet

B8.02: Antal medarbejdere efter køn

Ved udgangen af rapporteringsperioden fordelte kønsfordelingen på medarbejderne sig med henholdsvis 29 kvinder og 16 mænd, svarende til henholdsvis 64 % og 36 % af den samlede medarbejderstab.

C5.01: Kvinde-til-mand-ratio på ledelsesniveau

Ledelsesniveauet under bestyrelsen udgøres af foreningens direktion, bestående af en direktør og en vicedirektør. I rapporteringsperioden var de to direktionsposter begge besat af kvinder.

B8.02: Antal medarbejdere efter køn i organisationen (Headcount)	2025/2026	2024/2025
Kvinder	29	29
Mænd	16	12
Ratio (kvinder til mænd)	(29:16)	(29:12)
Procentandel (kvinder)	64,4 %	70,7 %

C5.01: Kvinde-til-mand-ratio på ledelsesniveau	2025/2026	2024/2025
Kvinder	2	2
Mænd	0	0
Ratio (kvinder til mænd)	2:0	2:0
Procentandel (kvinder)	100%	100%

C6
Adfærdskodeks og politikker for menneskerettigheder

C6.01: Adfærdskodeks/menneskerettighedspolitik
FSR Danske Revisorer har ikke et samlet adfærdskodeks eller en samlet menneskerettighedspolitik. Vi har to formaliserede rammer, der tilsammen dækker visse områder for adfærd og arbejdsvilkår på arbejdspladsen.

Den ene er en bestyrelsesforankret personalepolitik til undgåelse af seksuelt krænkende adfærd (godkendt marts 2021), der fastlægger nultolerance, definerer krænkende adfærd og specificerer klageprocedure med sanktionsmuligheder.

Den anden er foreningens arbejdsmiljøorganisation (AMO), der udgør den strukturelle ramme for forebyggelse af arbejdsulykker og varetagelse af medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø. AMO afholder sikkerhedsrunderinger to gange årligt, udarbejder arbejdspladsvurdering (APV) hvert tredje år og inddrager medarbejdernes tilfredshed via medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) hvert år.



C6.08 Klagehåndteringsmekanisme

C6.08: Klagehåndteringsmekanisme

FSR Danske Revisorer har ingen ekstern whistleblowerordning, men derimod en intern klagehåndteringsproces for egne medarbejdere via tre parallelle kanaler: nærmeste leder, HR-ansvarlig og arbejdsmiljørepræsentant (AMO). Klageproceduren er formaliseret i personalepolitikken, der specificerer, at ledelsen iværksætter dialog med begge parter og behandler klagen diskret.

C6.02–07: Emnedækning for politikker og initiativer 2025/2026		
Emne	**Dækning**	**Bemærkning**
(i) Børnearbejde	Nej	Ikke adresseret i FSR's politikker
(ii) Tvangsarbejde	Nej	Ikke adresseret i FSR's politikker
(iii) Menneskehandel	Nej	Ikke adresseret i FSR's politikker
(iv) Diskrimination	Ja - delvist	Foreningens personalepolitik for seksuelt krænkende adfærd forbyder krænkende adfærd, fastlægger nultolerance og indeholder en formaliseret klageprocedure med sanktionsmuligheder
(v) Ulykkesforebyggelse	Ja	AMO varetager løbende sikkerhedsrunderinger (2 gange årligt), APV (hvert 3. år) og brandøvelse (årligt)
(vi) Andet	Ja	Psykisk og fysisk arbejdsmiljø adresseres via MTU (hvert 2. år) og AMO's løbende handlingsplan

B9 – Sundhed og sikkerhed
C7 – Alvorlige negative menneskerettighedshændelser

B9.01 – Antal og rate af registrerbare arbejdsulykker
Foreningen registrerede ingen arbejdsulykker i rapporteringsperioden. Ulykkesfrekvensen er dermed 0.

B9.02 – Antal dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader/sygdom
Vi registrerede ingen dødsfald som følge af arbejdsrelateret skade eller arbejdsbetinget sygdom i rapporteringsperioden.

C7.01-05 – Bekræftede hændelser i egen arbejdsstyrke
Foreningen har ikke registreret bekræftede hændelser vedrørende børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel, diskrimination eller andre krænkelser i egen arbejdsstyrke i rapporteringsperioden.

C7.07 – Hændelser i værdikæden
Vi er ikke bekendt med bekræftede hændelser involverende medarbejdere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere eller slutbrugere i rapporteringsperioden.

C7.01–05: Bekræftede hændelser i egen arbejdsstyrke 2025/2026	
Emne	**Bemærkning**
(i) Børnearbejde	**Nej**
(ii) Tvangsarbejde	**Nej**
(iii) Menneskehandel	**Nej**
(iv) Diskrimination	**Nej**
(v) Andet	**Nej**

B10
Arbejdsstyrke: Aflønning, overenskomst og uddannelse

B10.01 – Overholdelse af minimumsløn
B10.03 – Andel medarbejdere dækket af overenskomst
Danmark har ikke en lovbestemt minimumsløn. FSR Danske Revisorer er heller ikke tilknyttet en kollektiv overenskomst. Ingen medarbejdere er således dækket af overenskomst, og overenskomstdækningen udgør 0 % af den samlede medarbejderstab.

Lønningerne fastsættes individuelt ved ansættelse.

B10.04 – Gennemsnitligt antal årlige træningstimer pr. medarbejder
FSR Danske Revisorer indsamlede i rapporteringsperioden selvrapporterede træningstimer fra 35 ud af 45 medarbejdere (78 %) via en intern undersøgelse. Det gennemsnitlige antal træningstimer pr. medarbejder var 38,5 timer, opdelt på 44,1 timer for kvinder og 31,1 timer for mænd. Træning omfatter kurser, seminarer, webinarer og andre formelle læringsaktiviteter gennemført i tilknytning til ansættelsen i rapporteringsperioden.

B10.04: Gennemsnitligt antal årlige uddannelsestimer pr. medarbejder	2025/2026
Kvinder	44,1 timer
Mænd	31,1 timer
Andet / ikke oplyst	0 timer
Total	38,5 timer



G – Selskabsledelse

C8
Omsætning fra visse aktiviteter og udelukkelse fra EU-reference-benchmarks

C8.05: Udelukkelse fra EU Paris-tilpassede benchmarks
FSR Danske Revisorer er ikke aktive inden for sektorer, der medfører udelukkelse fra EU's Paris-tilpassede reference-benchmarks (EU PAB), jf. Kommissionens delegerede forordning (EU) 2020/1818. Vi har ingen omsætning fra – eller aktiviteter inden for – kontroversielle våben, dyrkning eller produktion af tobak, fossile brændstoffer eller produktion af kemikalier, herunder pesticider og andre agrokemiske produkter.



C9
Kønsdiversitetsratio i ledelsesorganet

C9.01: Kønsdiversitetsratio i ledelsesorganet

FSR Danske Revisorers ledelsesorgan udgøres af den generalforsamlingsvalgte bestyrelse. Ved udgangen af rapporteringsperioden bestod bestyrelsen af 4 kvinder og 8 mænd, svarende til en kvinde-til-mand-ratio på 1:2.

C9.01: Kønsdiversitetsratio i ledelsesorganet (Bestyrelsen)	2025/2026	2024/2025
Kvinder	4	4
Mænd	8	8
Ratio (Kvinder til mænd)	1:2	1:2
Procentandel (Kvinder)	33,3%	33,3%

Regnskabs-praksis



Regnskabspraksis

Denne ESG-rapport er udarbejdet i overensstemmelse med den frivillige fælleseuropæiske standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering (VSME), jf. Kommissionens henstilling (EU) 2025/1710 af 30. juli 2025. Den frivillige standard er opdelt i et basismodul og et udvidet modul. Vi har som forening valgt at rapportere efter mulighed (b): basismodul og udvidet modul.

FSR Danske Revisorer har tidligere aflagt ESG-rapportering efter foreningens nøgletalsramme (2019/2020-2024/2025). Nærværende rapport er den første, der aflægges efter VSME-standarden. Overgangen indebærer dels en ændret rapporteringsstruktur, dels, for en del af de sociale og ledelsesmæssige nøgletal, en ændring af den underliggende opgørelsesmetode samt førstegangsrapportering på samtlige nye nøgletal. De konkrete ændringer og tilføjelser er beskrevet under det enkelte nøgletal nedenfor.

Sammenligningstal for foregående rapporteringsår (2024/2025) er som udgangspunkt medtaget, jf. VSME §12. For de nøgletal, hvor opgørelsesmetoden er ændret, som følge af overgangen til VSME, er sammenligningstallet for 2024/2025 genberegnet. For visse sociale nøgletal har genberegning af historiske tal fra før 2024/2025 ikke været muligt, da den nødvendige data tilbage i tiden ikke har været tilgængelig i tilfredsstillende kvalitet, hvorfor der heller ikke er udarbejdet genberegnede sammenligningstal for regnskabsårene forud for 2024/2025.

Klima- og miljødata (energiforbrug, drivhusgasemissioner, vandforbrug og affald) rapporteres for første gang i indeværende regnskabsår. Der foreligger derfor ikke sammenligningstal for disse nøgletal, hvorfor sammenligningstal først medtages fra andet rapporteringsår.

Regnskabspraksis for de enkelte ESG-data og -oplysninger er beskrevet i de følgende sektioner.



Regnskabspraksis – Klima og miljø

Nøgletal	Regnskabspraksis
Energiforbrug (B3.01)	Opgøres i MWh, fordelt på el og fjernvarme, opdelt på vedvarende og ikke-vedvarende andel, jf. VSME Annex I §29. Forbrugsdata for el og fjernvarme er opgjort af og modtaget direkte fra ejendommens udlejer. Udlejer opgør det samlede forbrug for hele bygningen, hvorefter FSR's andel af forbruget er beregnet ud fra en kontraktuel allokeringsnøgle svarende til foreningens lejede andel af bygningens samlede areal. Andelen af vedvarende/ikke-vedvarende energi er fastsat ud fra nyeste tilgængelige deklaration for rapporteringsperioden. Herunder Energinets miljødeklaration (årsgennemsnit 2025) for København for elforbruget, mens andelen af vedvarende/ikke-vedvarende energi i fjernvarmeforbruget er fastsat ud fra HOFORs miljødeklaration for fjernvarme 2025 for hovedstadsområdet. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, hvorfor der ikke foreligger sammenligningstal.
Scope 1-emissioner (B3.02)	Omfatter de direkte drivhusgasemissioner fra kilder, som virksomheden selv ejer eller kontrollerer, jf. GHG Protocol Corporate Standard (2004) og VSME Annex I §30(a). Foreningen har ingen identificerede emissionskilder under Scope 1. Foreningen opererer fra lejede lokaler og ejer ingen køretøjer eller lignende aktiver, som falder ind under Scope-1 kategoriseringen. Opvarmning og el leveres via udlejer og forsyningsselskab. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, hvorfor der ikke foreligger sammenligningstal.
Scope 2-emissioner, lokationsbaseret (B3.03)	Omfatter de indirekte drivhusgasemissioner fra indkøbt energi (el og fjernvarme), jf. GHG Protocol Corporate Standard (2004) og VSME Annex I §30(b). Den lokationsbaserede metode beregner emissionen ud fra de gennemsnitlige emissionsfaktorer for det geografiske forsyningsområde, hvor forbruget finder sted, uafhængigt af eventuelle indkøbte oprindelsesgarantier. Emissionen beregnes som forbrug (MWh) ganget med emissionsfaktor (tCO_2e/MWh). Emissionsfaktoren for el er hentet fra Energinets miljødeklaration, årsgennemsnit 2025, og emissionsfaktoren for fjernvarme er hentet fra HOFORs Fjernvarmedeklaration 2025 i Hovedstadsområdet (København). Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, hvorfor der ikke foreligger sammenligningstal.
GHG-intensitet (B3.05)	Beregnes som de samlede bruttoemissioner af drivhusgasser (Scope 1 og Scope 2, tCO_2e) divideret med nettoomsætningen (tDKK), jf. VSME Annex I §31. Nettoomsætningen svarer til den i resultatopgørelsen oplyste nettoomsætning, jf. VSME §24(e)(iv) og omfatter ikke andre driftsindtægter. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, hvorfor der ikke foreligger sammenligningstal.

Regnskabspraksis – Klima og miljø

Nøgletal	Regnskabspraksis
Vandindvinding (B6.01)	Opgøres i m^3 som den samlede mængde vand, der er trukket ind i foreningens lejede kontorareal, jf. VSME Annex I §35. Forbrugsdata er opgjort af og modtaget direkte fra ejendommens udlejer, som opgør det samlede vandforbrug for hele bygningen. FSR's andel af forbruget er beregnet ud fra samme kontraktuelle allokeringsnøgle som anvendt for energiforbrug, svarende til foreningens lejede andel af bygningens samlede areal. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, hvorfor der ikke foreligger sammenligningstal.
Affaldsproduktion (B7.02)	Opgøres i kg, fordelt på ikke-farligt og farligt affald samt fraktion, jf. VSME Annex I §37-38(a). Klassificeringen af affaldet i farligt/ikke-farligt foretages ud fra det europæiske affaldskatalog (EWC). Affaldsmængder allokeres til FSR ud fra en kontraktuel allokeringsnøgle baseret på foreningens lejede areal som andel af bygningens totale areal. Rådata leveres fra ejendomsadministrator for hele ejendommen. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, hvorfor der ikke foreligger sammenligningstal.
Affald til genanvendelse (B7.03)	Genanvendelsesraten beregnes som (affald sendt til genanvendelse/genbrug ÷ samlet affaldsmængde) × 100, jf. VSME Annex I §38(b). Klassificeringen af affaldet som genanvendeligt/ikke-genanvendeligt foretages efter VSME's definition af genanvendelse (Appendix A), alt efter affaldets behandlingsform. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026, hvorfor der ikke foreligger sammenligningstal.

Regnskabspraksis – Sociale forhold

Nøgletal	Regnskabspraksis
Antal medarbejdere (B8.01)	Opgøres som headcount, defineret som det samlede antal personer ansat i foreningen, opgjort ved udgangen af rapporteringsperioden (31. maj), jf. VSME Annex I §24(e)(v), §39(a). Populationen omfatter alle medarbejdere med gældende ansættelseskontrakt på måletidspunktet, herunder medarbejdere på orlov eller barsel, men ekskl. timeansatte og eksterne konsulenter. Data trækkes fra foreningens HR-system. Sammenligningstallet for 2024/2025 er genberegnet efter den nye metode (Headcount) fra 38 til 41. Der er ikke udarbejdet genberegnede sammenligningstal for regnskabsårene forud for 2024/2025, jf. det generelle afsnit ovenfor.
Kønsfordeling, hele organisationen (B8.02)	Antal medarbejdere opdelt på køn, opgjort på headcount-basis, jf. VSME Annex I §39(b). Kønsfordelingen i procent beregnes som (antal kvinder ÷ samlet antal medarbejdere) × 100. Fra 2025/2026 opgøres på headcount-basis ekskl. Timeansatte i overensstemmelse med overgangen til VSME standarden. Sammenligningstallet for 2024/2025 er genberegnet fra 70 % til 70,7 % kvinder.
Medarbejderomsætningsrate (B8.04)	Beregnes som (antal medarbejdere, der er fratrådt i rapporteringsåret ÷ gennemsnitligt månedlig antal medarbejdere i rapporteringsåret) × 100, jf. VSME Annex II §117-118. Fratrådte omfatter frivillig fratræden, og afskedigelse i ansættelsen. Opgøres på headcount-basis, ekskl. timeansatte. Sammenligningstallet for 2024/2025 er genberegnet fra 23,7 % til 25,1 % på baggrund af et skift i beregningsmetoden fra tidligere år.
Kvinde-til-mand-ratio, ledelsesniveau (C5.01)	Beregnes som antal kvindelige medarbejdere ÷ antal mandlige medarbejdere på ledelsesniveau, jf. VSME Annex II §167-169. Nøgletallet erstatter tidligere "Kønsdiversitet, ledergruppen". Populationen er nu eksplicit afgrænset til direktionen, da VSME som udgangspunkt definerer "ledelsesniveau" som niveauet umiddelbart under bestyrelsen, jf. Annex II §168.

Regnskabspraksis – Sociale forhold

Nøgletal	Regnskabspraksis
Arbejdsulykker (B9.01)	Antal registrerbare arbejdsrelaterede ulykker i rapporteringsåret. Raten beregnes som (antal arbejdsulykker i rapporteringsåret ÷ samlet antal arbejdstimer for alle medarbejdere i rapporteringsåret) × 200.000, svarende til antal ulykker pr. 100 fuldtidsansatte, jf. VSME Annex II §119-121. Beregningen er baseret på en antagelse om 2.000 arbejdstimer pr. fuldtidsansat pr. år, medmindre det faktiske antal arbejdstimer kan opgøres direkte. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026 under VSME-rammen.
Arbejdsrelaterede dødsfald (B9.02)	Antal dødsfald i rapporteringsåret som følge af arbejdsrelateret skade eller arbejdsrelateret sygdom, jf. VSME Annex I §41(b) og Annex II §122-126. Arbejdsrelateret sygdom omfatter også psykisk sygdom, forudsat at denne er anmeldt af medarbejderen selv og bekræftet af en sundhedsfaglig vurdering som arbejdsrelateret. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026 under VSME-rammen.
Overenskomstdækning (B10.03)	Beregnes som (antal medarbejdere omfattet af en kollektiv overenskomst ÷ samlet antal medarbejdere) × 100, jf. VSME Annex II §137-138. En medarbejder, der er omfattet af mere end én overenskomst, tælles kun én gang. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026 under VSME-rammen.

Regnskabspraksis – Sociale forhold

Nøgletal	Regnskabspraksis
Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. medarbejder (B10.04)	Beregnes som (samlede uddannelsestimer for medarbejdere af det pågældende køn i rapporteringsåret ÷ samlet antal medarbejdere af det pågældende køn) for henholdsvis mandlige og kvindelige medarbejdere, jf. VSME Annex I §42(d). Uddannelsestimerne opgøres på baggrund af selvrapporterede timer indhentet via en intern spørgeundersøgelse blandt medarbejderne. Der er modtaget 35 besvarelser ud af en samlet medarbejderstab på 45, svarende til en svarprocent på 78 %. Den samlede medarbejderstab (nævneren) er opgjort på headcount-basis og omfatter dermed også medarbejdere på orlov/barsel samt formelt fratrådte medarbejdere, der fortsat er tilknyttet foreningen ved opgørelsestidspunktet. Disse medarbejdere har grundet deres ansættelsesmæssige status og praktiske omstændigheder ikke nødvendigvis haft mulighed for at besvare undersøgelsen, hvilket bidrager til en forklaring på, at svarprocenten ikke er 100 %. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026 under VSME-rammen.
Bekræftede hændelser i egen arbejdsstyrke (C7.01-05)	Kvalitativ Ja/Nej-oplysning pr. emne (børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel, diskrimination og andet), jf. VSME Annex I §62. En hændelse anses for bekræftet, når den er genstand for en retslig handling eller en klage, der er registreret hos virksomheden eller de kompetente myndigheder gennem en formel proces, eller er identificeret af virksomheden som et tilfælde af manglende overholdelse gennem etablerede procedurer, herunder ledelsessystemaudits, formelle overvågningsprogrammer eller klagemekanismer, jf. VSME Annex II § 174. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026 under VSME-rammen.
Hændelser i værdikæden (C7.07)	Kvalitativ Ja/Nej-oplysning om bekræftede hændelser involverende medarbejdere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere eller slutbrugere, jf. VSME Annex I §62. En hændelse anses for bekræftet, når den er genstand for en retslig handling eller en klage, der er registreret hos virksomheden eller de kompetente myndigheder gennem en formel proces, eller er identificeret af virksomheden som et tilfælde af manglende overholdelse gennem etablerede procedurer, herunder ledelsessystemaudits, formelle overvågningsprogrammer eller klagemekanismer, jf. VSME Annex II § 174. Nøgletallet rapporteres for første gang i 2025/2026 under VSME-rammen.

Regnskabspraksis – Selskabsledelse

Nøgletal	Regnskabspraksis
C9.01 (Kønsdiversitetsratio i ledelsesorganet)	Beregnes som antal kvindelige bestyrelsesmedlemmer ÷ antal mandlige bestyrelsesmedlemmer, opgjort ved udgangen af rapporteringsperioden, jf. VSME Annex II §178–179. Ledelsesorganet er den generalforsamlingsvalgte bestyrelse. Hvert bestyrelsesmedlem vælges for to år ad gangen



DANSKE
REVISORER
FSR*

*